

キャリアアップ・正社員転換に関する取組

更新日：2026 年 9 月 1 日

当社では、一定の要件を満たした有期契約社員等について、本人の希望、勤務実績、能力、適性等を総合的に勘案し、正社員への転換を行っています。

1. 正社員転換制度

対象となる雇用区分	契約社員 その他、当社就業規則等に定める非正規雇用労働者
転換後の雇用区分	正社員
転換の時期	随時
転換の判断基準	・ 勤務実績、職務遂行能力、勤務態度、本人の希望 ・ 今後の業務内容・適性等
正社員転換後の待遇	正社員転換後は、当社の就業規則、給与規程その他の社内規程に基づき、正社員としての労働条件を適用します。

2. 過去 3 事業年度の正社員転換実績（人数）

直近 3 事業年度における正社員転換の実績人数は以下の通りです。

事業年度	対象期間	正社員転換者数
令和 5 年度	令和 4 年 12 月 1 日 ～ 令和 5 年 11 月 30 日	1 人
令和 6 年度	令和 5 年 12 月 1 日 ～ 令和 6 年 11 月 30 日	0 人
令和 7 年度	令和 6 年 12 月 1 日 ～ 令和 7 年 11 月 30 日	0 人
3 事業年度 合計	-	1 人

3. 正社員転換に要した期間（直近 3 事業年度）

直近 3 事業年度に正社員へ転換した労働者の「入社日から正社員転換日の前日までの期間」の集計値です。

平均転換期間（3 事業年度）	最短転換期間
199 日	199 日

※対象者 1 名（2022 年 11 月 14 日入社～2023 年 5 月 31 日、転換前日までの期間 199 日）の集計結果となります。